

## Constructief vergaderen

- ✓ Bepaal duidelijke doelstellingen waarmee iedereen het eens is
- ✓ Verduidelijk de positie van iedereen in de vergadering ten opzichte van de doelstellingen (stakeholder, info, support,..)
- ✓ Gebruik een strategie, methodiek, proces om dat doel in de vergadering te bereiken (en praat hier over met elkaar)
- ✓ Zorg ervoor dat iemand de volgende rollen in de vergadering opneemt:
  - Proces bewaker
  - Tijdsbewaking
  - Verslaggeving
- ✓ Iedereen is medeverantwoordelijk voor het goed verloop en het resultaat van de vergadering :
  - We letten op het proces
  - Keep it Short and Simple (KISS)
  - Luister, laat mensen uitspreken, probeer hun standpunt te begrijpen
  - Stel vragen ter verduidelijking, herformuleer, vat regelmatig samen, zet de kernpunten van een discussie op een papierbord, etc..
- ✓ Plan voor Actie : Waarom, Wat, Wie, Wanneer, Hoe, ...
- ✓ Spreek af hoe de afspraken zullen opgevolgd worden (geef iemand een duidelijk mandaat om op te volgen en mensen ook aan te spreken als dingen niet gebeuren zoals gepland)
- ✓ Maak tijd voor een korte evaluatie en proces check na de vergadering

Ondanks de constante zorg en aandacht die wij aan de samenstelling van onze download pagina's besteden, is het mogelijk dat informatie die wordt gepubliceerd onvolledig of onjuist is.

De informatie op de download pagina van [www.schonewilleadvies.nl](http://www.schonewilleadvies.nl) wordt regelmatig aangevuld en eventuele wijzigingen kunnen te allen tijde met onmiddellijke ingang en zonder enige kennisgeving worden aangebracht. Een bezoeker mag deze informatie gebruiken voor persoonlijke doeleinden. Bij openbaarmaking of vermenigvuldiging van deze informatie dient toestemming te worden verkregen van Schonewille Management Training en Advies.

Wij kunnen er niet voor instaan dat de gedownloade informatie geschikt is voor het doel waarvoor deze door u wordt geraadpleegd. Alle informatie wordt aangeboden in de staat waarin deze zich feitelijk bevindt en zonder enige (impliciete) garantie of waarborg ten aanzien van haar deugdelijkheid en geschiktheid voor een bepaald doel of anderszins.

Wij sluiten alle aansprakelijkheid uit voor enigerlei directe of indirecte schade, van welke aard dan ook, die voortvloeit uit of in enig opzicht verband houdt met het gebruik van gedownloade informatie. Wij zijn ook niet aansprakelijk voor directe of indirecte schade die het gevolg is van het gebruik van deze informatie.