

## **Inleiding gedragscodes**

In het tijdperk dat informatie door de nieuwe technologieën steeds sneller verspreid kan worden, is het goed na te denken over hoe om te gaan met de bedrijfsinformatie. Het mogelijk informatie verstrekken van of over onze organisatie, kan niet afhankelijk zijn van de inschatting van het individu. Het is goed om de regels wat betreft informatieverstrekking nader vorm en inhoud te geven:

“Iedere medewerker erkent dat hem/haar door werkgever geheimhouding is opgelegd van alle bijzonderheden werkgever betreffende. Het is medewerkers verboden, gedurende de arbeidsovereenkomst als ook na beëindiging hiervan, op één of andere wijze aan derden direct of indirect, in welke vorm dan ook, enige mededeling te doen van of aangaande enige bijzonderheid met betrekking tot werkgever”.

“Deze verplichting betreft alleen bijzonderheden en/of mededelingen waarvan de medewerker redelijkerwijs kan verwachten dat geheimhouding in het belang van werkgever vereist kan zijn en kan ook van toepassing zijn op collega's, die op grond van hun functie niet op de hoogte hoeven te zijn van bepaalde informatie. Behartiging van eigen belangen in het kader van de arbeidsovereenkomst of belangenorganisatie zijn uitgesloten van dit verbod.”

Ondanks de constante zorg en aandacht die wij aan de samenstelling van onze download pagina's besteden, is het mogelijk dat informatie die wordt gepubliceerd onvolledig of onjuist is.

De informatie op de download pagina van [www.schonewilleadvies.nl](http://www.schonewilleadvies.nl) wordt regelmatig aangevuld en eventuele wijzigingen kunnen te allen tijde met onmiddellijke ingang en zonder enige kennisgeving worden aangebracht. Een bezoeker mag deze informatie gebruiken voor persoonlijke doeleinden. Bij openbaarmaking of vermenigvuldiging van deze informatie dient toestemming te worden verkregen van Schonewille Management Training en Advies.

Wij kunnen er niet voor instaan dat de gedownloade informatie geschikt is voor het doel waarvoor deze door u wordt geraadpleegd. Alle informatie wordt aangeboden in de staat waarin deze zich feitelijk bevindt en zonder enige (impliciete) garantie of waarborg ten aanzien van haar deugdelijkheid en geschiktheid voor een bepaald doel of anderszins.

Wij sluiten alle aansprakelijkheid uit voor enigerlei directe of indirecte schade, van welke aard dan ook, die voortvloeit uit of in enig opzicht verband houdt met het gebruik van gedownloade informatie. Wij zijn ook niet aansprakelijk voor directe of indirecte schade die het gevolg is van het gebruik van deze informatie.