

Outplacement modelovereenkomst

Overeenkomst inzake het beëindigen van het dienstverband tussen (naam werkgever), hierna te noemen werkgever, en (naam werknemer), hierna te noemen werknemer.

Contract einde dienstverband

Het dienstverband tussen werkgever en werknemer eindigt met ingang van de datum waarop werknemer bij een andere werkgever in dienst treedt, doch uiterlijk met ingang van (datum)

Vergoeding

Met ingang van de dag, volgende op die waarop het dienstverband eindigt, heeft werknemer recht op vergoeding overeenkomstig en met inachtneming van het bepaalde in de artikelen (CAO).

Aan deze overeenkomst is als bijlage gehecht een door partijen als indicatief bedoelde en rechtens niet-bindende berekening met betrekking tot de maximale duur en de maximale hoogte van de vergoeding.

Outplacement

Beide partijen hebben er belang bij dat werknemer zo spoedig mogelijk elders een betaalde, passende werkkring vindt. (Werknemer) verplicht zich in te spannen deze werkkring zo spoedig mogelijk te vinden. In dat kader zal werknemer gebruik maken van de diensten van een outplacementbureau. De aan deze diensten verbonden kosten zullen door werkgever worden voldaan en gedragen tot een bedrag van ten hoogste € inclusief BTW, na ontvangst van een of meer op zijn naam gestelde nota's van het outplacementbureau.

De reiskosten die werknemer in rechtstreeks verband met de outplacementactiviteiten moet maken, kan hij bij werkgever declareren tegen een kilometervergoeding van € (huidig fiscaal toelaatbaar niveau). De schriftelijke declaraties zal hij maandelijks samen met een specificatie van de daarop vermelde reiskosten bij werkgever indienen. Na goedkeuring van de gedeclareerde bedragen zal werkgever het toekomende aan werknemer voldoen.

Doorbetaling salaris/eindejaarsuitkering

Tot het einde van het dienstverband zal werkgever aan werknemer voldoen waarop hij jegens hem ten gevolge van de tussen hen bestaande arbeidsovereenkomst aanspraak heeft, waaronder zijn salaris, vermeerderd met vakantietoeslag.

Bij het einde van het dienstverband ontvangt werknemer een eindejaarsuitkering naar rato van de duur van het dienstverband in het jaar

Ondanks de constante zorg en aandacht die wij aan de samenstelling van onze download pagina's besteden, is het mogelijk dat informatie die wordt gepubliceerd onvolledig of onjuist is.

De informatie op de download pagina van www.schonewilleadvies.nl wordt regelmatig aangevuld en eventuele wijzigingen kunnen te allen tijde met onmiddellijke ingang en zonder enige kennisgeving worden aangebracht. Een bezoeker mag deze informatie gebruiken voor persoonlijke doeleinden. Bij openbaarmaking of vermenigvuldiging van deze informatie dient toestemming te worden verkregen van Schonewille Management Training en Advies.

Wij kunnen er niet voor instaan dat de gedownloade informatie geschikt is voor het doel waarvoor deze door u wordt geraadpleegd. Alle informatie wordt aangeboden in de staat waarin deze zich feitelijk bevindt en zonder enige (impliciete) garantie of waarborg ten aanzien van haar deugdelijkheid en geschiktheid voor een bepaald doel of anderszins.

Wij sluiten alle aansprakelijkheid uit voor enigerlei directe of indirecte schade, van welke aard dan ook, die voortvloeit uit of in enig opzicht verband houdt met het gebruik van gedownloade informatie. Wij zijn ook niet aansprakelijk voor directe of indirecte schade die het gevolg is van het gebruik van deze informatie.

Werkzaamheden

Tot het einde van het dienstverband zal werknemer niet meer werkzaam zijn in zijn huidige functie van (functienaam), maar zal werkgever hem zo mogelijk inzetten voor andere tijdelijke, passende werkzaamheden, waarbij rekening wordt gehouden met de tijd die werknemer moet besteden aan outplacementactiviteiten. Werknemer zal deze werkzaamheden naar beste kunnen verrichten.

Vertrekpremie

Mocht werknemer binnen zes maanden na (startdatum) zelf het dienstverband met werkgever beëindigen, bijvoorbeeld in verband met het vinden van een functie bij een andere werkgever, waarbij geen suppletie conform de financiële regeling van toepassing is, dan komt werknemer in aanmerking voor een vertrekpremie. Deze vertrekpremie bestaat uit 25% van werknemers brutojaarsalaris.

Finale kwijting

Behoudens de juiste nakoming van de in deze overeenkomst voor ieder der partijen opgenomen verplichtingen verklaren partijen hierbij voor het overige niets meer van elkaar te vorderen te hebben uit welke hoofde dan ook en verlenen zij elkaar over en weer finale en algehele kwijting.

Aldus overeengekomen en in tweevoud getekend te op

.....

(werkgever)

.....

(werknemer)

Ondanks de constante zorg en aandacht die wij aan de samenstelling van onze download pagina's besteden, is het mogelijk dat informatie die wordt gepubliceerd onvolledig of onjuist is.

De informatie op de download pagina van www.schonewilleadvies.nl wordt regelmatig aangevuld en eventuele wijzigingen kunnen te allen tijde met onmiddellijke ingang en zonder enige kennisgeving worden aangebracht. Een bezoeker mag deze informatie gebruiken voor persoonlijke doeleinden. Bij openbaarmaking of vermenigvuldiging van deze informatie dient toestemming te worden verkregen van Schonewille Management Training en Advies.

Wij kunnen er niet voor instaan dat de gedownloade informatie geschikt is voor het doel waarvoor deze door u wordt geraadpleegd. Alle informatie wordt aangeboden in de staat waarin deze zich feitelijk bevindt en zonder enige (impliciete) garantie of waarborg ten aanzien van haar deugdelijkheid en geschiktheid voor een bepaald doel of anderszins.

Wij sluiten alle aansprakelijkheid uit voor enigerlei directe of indirecte schade, van welke aard dan ook, die voortvloeit uit of in enig opzicht verband houdt met het gebruik van gedownloade informatie. Wij zijn ook niet aansprakelijk voor directe of indirecte schade die het gevolg is van het gebruik van deze informatie.